Edição 07 - Ano 2019

LIFTING NEWS

LIFTING Lifting

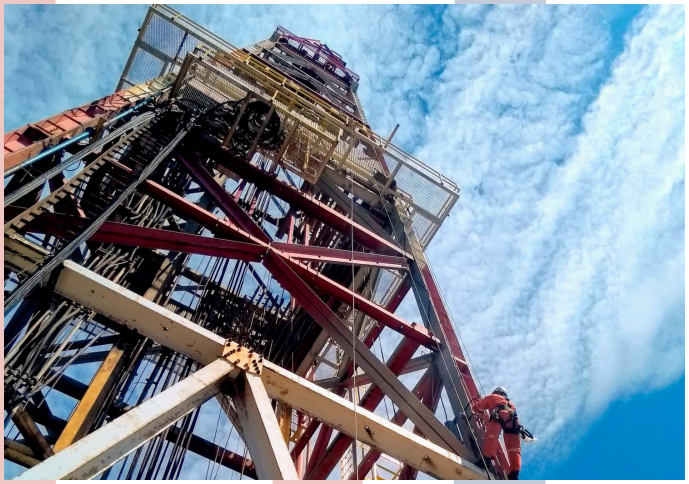
www.lifting.com.br

À frente e avante

As diretrizes de uma empresa que visa a capacitação de seu colaborador como um futuro promissor

Edição 07

Editorial



Na segunda revista do ano, falaremos sobre a importância de um colaborador bem treinado e capacitado para os desafios do dia a dia de seu trabalho, atendendo melhor seus clientes e sendo mais resolutivo.

Traremos também informações sobre as novas plataformas de treinamentos e como isso tem afetado a perspectiva da empresa e do colaborador mediante as exigências cada vez mais acirradas do mercado.

Entendendo a importância de se colocar sempre a frente no mercado, com desempenho de excelência. Essa é a família Lifting.

Equipe Lifting e Kingdom

In the second magazine of the year, we will talk about the importance of a well-trained and capable collaborator for the day-to-day challenges of his work, better serving his clients and being more resolute.

We will also bring information about new training platforms and how this has affected the company's and employee's perspective through the increasingly demanding requirements of the market.

Understanding the importance of being always ahead in the market, with excellent performance. This is the Lifting family.

Team Lifting & Kingdom

@LiftingBrasil

facebook.com/Lifting

Lifting Brasil

#EDITORIAL

LIFTING NEWS

Abril 2019
Edição 07

Equipe **KINGDOM**
Expediente:

Amanda Carvalhal
CEO

Anna Sirieiro
Editora e Jornalista

Breitner Sávio
Repórter

Daniel Martins
Design e Diagramação

Realização:

KINGDOM Consultoria

LIFTING

Lifting
Assistência Técnica, Elétrica e Comercial Ltda.

Sumário

À frente e avante.....4
Fique por Dentro.....8

Foto: Repdrodução/ Freepik

#SUMÁRIO

À frente e avante

As diretrizes de uma empresa que visa a capacitação de seu colaborador como um futuro promissor

Ahead and forward

The guidelines of a company that aims to empower its employee as a promising future

Um dos grandes obstáculos enfrentados pela maioria dos gestores de empresas é montar uma equipe profissional que tenha desempenho eficiente e harmonioso. Do recrutamento ao treinamento, passando pela seleção, qualquer corporação espera o melhor dos seus contratados.

One of the major hurdles faced by most company managers is setting up a professional team that has efficient and harmonious performance. From recruitment to training, through selec-tion, any corporation expects the best from its contractors.

As pessoas são, sem dúvida, a parte mais importante de uma empresa, pois são elas que vão representar a empresa para os clientes. Afinal, não são as Empresas que fazem negócios com os Clientes, são as Pessoas que fazem negócios com as Pessoas.

E foi com isso em mente que a Lifting desenvolveu um processo de treinamento e capacitação que visa aprimorar qualidades nas pessoas para capacitá-las a serem mais produtivas e contribuir melhor para o alcance dos objetivos organizacionais da empresa. A Diretora Administrativa Amanda Carvalhal explica melhor como a empresa está se adaptando a essa demanda do mercado.

"O treinamento e capacitação são fundamentais para qualquer coisa na vida, seja para o desenvolvimento pessoal, seja para o profissional, conhecimento apenas agrega. Para que os colaboradores tenham mais capacitação, mais segurança em suas respectivas áreas, para que sejam mais assertivos. " A diretora lembra ainda que isso não gera apenas um bem-estar coletivo dentro da empresa, mas também "aumenta o padrão de qualidade dos serviços da mesma." Por isso investem e consideram isso importante.

"Visando atingir de forma eficiente toda nossa equipe de colaboradores, surgimos com a ideia do Lifting Training. Que atua como um centro de treinamento interno; tal plata forma já se encontra com mais recursos, veiculando treinamentos online,

People are undoubtedly the most important part of a company as they are the ones who will represent the company to the customers. After all, it is not the Companies that do business with the Customers, are the People who do business with People.

And it was with this in mind that Lifting developed a process of training and qualification that aims to improve qualities in people to enable them to be more productive and contribute better to the achievement of organizational goals of the company. Administrative Director Amanda Carvalhal explains better how the company is adapting to this market demand.

"Training and empowerment are fundamental to anything in life, whether for personal development or for the professional, knowledge just adds. So that the employees have more training, more security in their respective areas, so that they are more assertive." The director also points out that this not only generates a collective well-being within the company, but also "increases the quality standard of the company's services." That is why they invest and consider it important.

"In order to efficiently reach our entire team of employees, we came up with the idea of Lifting Training. That acts as an internal training center; such plataform already has more resources, providing training online, with exams, tests and vídeo lessons." Administrative Director

Natália Carvalhal, Diretora de QSMS, e um dos nomes por trás da L.B.I. / Natália Carvalhal, QSMS Director, one of the names behind the L.B.I. (Foto: Daniel Martins)

com provas, testes e vídeo-aulas." A diretora administrativa aponta ainda a importância do LOTC (Lifting Online Training Center) "que é aonde acontece o fórum de debates de cada treinamento, espaço aonde os colaboradores podem tirar dúvidas e trocar ideias sobre cada tema".

"Esse centro de treinamento surgiu da ideia de capacitarmos a equipe em todos os escopos de serviço que a empresa oferece. Estando cada função dentro da área de atuação de cada colaborador, obviamente." Para separar de forma eficiente e designar de forma justa tais funções, é realizada uma pesquisa de desempenho, através da "Avaliação 360º, onde o próprio colaborador também pontua o que ele quer ou acha que precisa desenvolver ou o que ele tenha interesse pessoal de adquirir, além de haver um retorno do supervisor do mesmo apontando o que cada um precisa de acordo com a atuação dele em campo".

Com a divulgação dos treinamentos nas redes sociais da empresa percebeu-se um nicho de pessoas não ligadas à empresa interessadas em realizar o processo de capacitações. Sobre uma perspectiva da possibilidade de tais cursos serem abertos ao público externo Amanda afirmou que tal ideia é atrativa e que a própria empresa já chegou a procurar parcerias para a realização dos mesmos, deixando claro que é sim possível para o futuro, mas que ainda não é algo programado.

Investir na capacitação de funcionários é extremamente importante, não somente para treinar e aprimorar as habilidadesdos profissionais, mas também para promover um crescimento saudável do próprio empreendimento.

also points out the importance of Lifting Online Training Center (LOTC), which is where the discussion fórum of each training , a space where employees can ask questions and Exchange ideas on each theme". "This training center came from the idea of empowering staff across all servisse scopes the company offers. With each function being with in each employee's área of activity, of course.

"To efficiently separate and fairly designate such functions, a performance survey is conducted through the" 360º Assessment, where the employee himself scores what he wants or thinks he needs to develop or what he has a personal interest in acquiring, and there is a return from the supervisor of the same pointing out what each one needs according to his performance in the field.

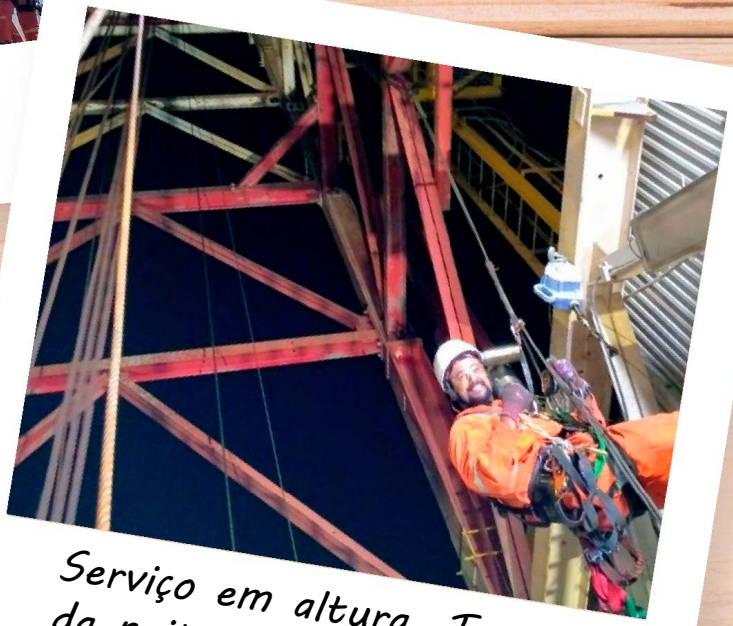
With the dissemination of training in the company's social networks, a niche of people not related to the company interested in carrying out the training process was perceived. Regarding the possibility of such courses being open to external audiences, Amanda said that such na idea is attractive and that the company itself has already sought partnerships for the realization of such courses, making it clear that it is possible for the future but that it has not yet is something programmed. Investing in employee empowerment is extremely important, not only to train and improve the skills of professionals, but also to promote healthy growth of the enterprise itself.

FIQUE POR DENTRO!

STAY TUNED!

Serviço com uso de acesso por cordas

Serviço com uso de acesso por cordas



Serviço em altura, Turno da noite

Especificação de materiais de instrumentação e técnica de curva em TUBE.

Treinamento de termografia

Treinamento EX

Treinamento EX

Treinamento EX

Treinamento de motores

Treinamento de motores

Desde serviços no ramo de Eletricidade Especializada em Reparos, Manutenção e Instalação de Equipamentos Elétricos e de Automação, Até Prestadora de serviços de Assistência Técnica, Elétrica e Comercial, na área naval e industrial.

Nós Somos a Lifting.

Em 2018 a Lifting completou 25 anos, criando um vínculo de confiança e compromisso entre ela e seus clientes. Sempre regida por valores fundamentais, cobrados e representados por todos e todas na empresa: com HONESTIDADE.

Vem com a Gente. Nós somos a LIFTING.

LIFTING