LIFTING NEWS

Agosto 2018
5º Edição

Lifting

OS DESAFIOS DE UMA EMPRESA SAUDÁVEL

COMO A RELAÇÃO EMPRESA-COLABORADOR AJUDA A EMPRESA A ALCANÇAR METAS SUPERANDO DESAFIOS TODOS OS DIAS.

Índice / *Index*

02 ..... Índice/*Index*
03 ..... Editorial/*Editorial*
04 ..... O que são as NRs e por que se adaptar a elas/ *What are the Regulatory Standards and why adapt to them*
08 ..... Os desafios de uma empresa saudável/ *The Challenges of a Healthy Business*
13 ..... Fique por Dentro / *Stay Tuned*

Revista
LIFTING NEWS

Agosto 2018
Número 05

Equipe **KINGDOM**

CEO:
Amanda Carvalhal
Editora e Jornalista:
Anna Sirieiro
Reporter:
Breitner Sávio
Design e Diagramação:
Daniel Martins

Realização:

KINGDOM Consultoria

LIFTING

Lifting
Assistência Técnica, Elétrica e Comercial Ltda.

Editorial

Nesta edição do mês de julho, trazemos os acontecimentos dos últimos dois meses, além é claro de entrevistas esclarecedoras sobre alguns de nossos serviços e treinamentos.

Para atender melhor os seus clientes, a Lifting procura se atualizar de acordo com os avanços do mercado e possibilita que seus colaboradores tenham o melhor acesso as ferramentas e conhecimentos possíveis, para que o mesmo esteja preparado para todas as demandas que aparecem.

Das pesquisas à execução, a família Lifting está sempre pronta para desempenhar o melhor serviço possível.

Equipe Lifting e Kingdom

Editorial

In July Edition, we bring the events of the last two months, in addition to providing enlightening interviews on some of our services and training.

To better serve its customers, Lifting strives to keep abreast of market developments and enables its employees to have the best access to the tools and knowledge possible so that they are prepared for all the demands that arise.

From research to execution, the Lifting family is always ready to perform the best service possible.

Team Lifting and Kingdom

MERCADO DE TRABALHO / *LABOUR MARKET*

O QUE SAO AS NR'S E POR QUE SE ADAPTAR A ELAS

What are the Regulatory Standards (NR) and why adapt to them

A Lifting sempre se atualizando de acordo com as normas e diretrizes exigidas no mercado

Lifting is always updated according to the norms and guidelines demanded in the market

Indo de encontro com as tendências do mercado, a Lifting segue à risca as normas e diretrizes do Ministério do Trabalho e Emprego e da Previdência Social exigidas pelo governo, provando que a empresa está comprometida não apenas com o crescimento de seus associados, mas principalmente com a garantia de condições ideais de trabalho para os mesmos.

Visando manter a melhoria e manutenção contínua das normas regulamentadoras para quem trabalha com segurança e

In line with market trends, Lifting follows strictly the rules and directives of the Ministry of Labor and Social Security required by the government, proving that the company is committed not only to the growth of its members, but mainly to the guarantee of ideal working conditions for them.

In order to maintain the continuous improvement and maintenance of the regulatory norms for those who work with safety and health at work, in the last two months Lifting has adapted its facilities and trained

saúde no trabalho, nos últimos dois meses a Lifting adaptou suas instalações e capacitou seus colaboradores nas Normas Regulamentadoras (NR's) 10 e 12. Trazendo o engenheiro eletrônico, pós-graduado em engenharia mecatrônica e MBA em engenharia de manutenção, Jorge Luiz Félix para explicar como o ajuste da empresa a

> "Em 2004 o Ministério do Trabalho soltou essa nova norma que define diversos requisitos legais que visam garantir a segurança e precaver o colaborador dos perigos da imprudência diante de equipamentos eletrificados."

essas NR's viabiliza um ambiente de trabalho mais sadio e seguro.

Com o investimento de grandes empresas na otimização e ampliação de suas instalações elétricas, o Ministério do Trabalho e Emprego regulamentou a NR10 que aborda a segurança e serviço com eletricidade e suas proximidades. Tendo como objetivo estabelecer os requisitos e as condições mínimas na implementação de medidas de controle e de sistemas preventivos, buscando garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que, direta ou indiretamente, interajam em instalações elétricas e serviços com eletricidade.

"Historicamente aconteciam muitos acidentes ligados à parte elétrica em empresas e indústrias de um modo geral" – Jorge diz que em 2004 o Ministério do Trabalho soltou essa nova norma que define diversos requisitos legais que visam garantir

its employees in Regulatory Standards (NR's) 10 and 12. Bringing the electronic engineer, graduated in mechatronics engineering and and MBA in maintenance engineering, Jorge Luiz Félix, to explain how the company's adjustment to these RS's enables a healthier and safer working environment.

With the investment of large companies in the optimization and expansion of their electrical installations, the Ministry of Labor and Employment has regulated the RS-10 that addresses safety and service with electricity and its surroundings. Aiming to establish minimum requirements and conditions in the implementation of control measures and preventive systems, seeking to ensure the safety and health of workers who directly or indirectly interact in electrical installations and services with electricity.

a segurança e precaver o colaborador dos perigos da imprudência diante de equipamentos eletrificados.

O engenheiro afirma ainda que essa norma se aplica a todas as empresas públicas, privadas e demais estabelecimentos que admitam trabalhadores como empregados, assim como que desenvolvam atividades referentes às fases de geração, transmissão, distribuição e consumo.

> “a NR12 que, diferente da anterior (NR10), define referências técnicas, princípios fundamentais e medidas de proteção para garantir a saúde e integridade física dos trabalhadores ”

Pelos mesmos motivos que imbuíram à NR10, foi criada a NR12 que, diferente da anterior, define referências técnicas, princípios fundamentais e medidas de proteção para garantir a saúde e integridade física dos trabalhadores e estabelecer requisitos mínimos para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho na utilização de máquinas e equipamentos. Segundo ela o empregador deve adotar medidas de proteção para o trabalho em máquinas e equipamentos, capazes de garantir a saúde e a integridade física dos trabalhadores, e medidas apropriadas sempre que houver pessoas com deficiência envolvidas direta ou indiretamente no trabalho.

Jorge aponta que os acidentes mais comuns que envolvem máquinas ou redes

“Historically there were many accidents related to the electrical part in companies and industries in general” - Jorge says that in 2004 the Ministry of Labor released this new rule that defines several legal requirements that aim to guarantee safety and prevent the employee from the dangers of recklessness in front of electrified equipment.

The engineer also states that this rule applies to all public, private and other establishments that admit workers as employees, as well as to carry out activities related to the generation, transmission, distribution and consumption phases.

> *“NR-12 was created, which, unlike the previous one, defines technical references, fundamental principles and protective measures to guarantee the health and physical integrity of workers ”*

For the same reasons as for NR-10, NR-12 was created, which, unlike the previous one, defines technical references, fundamental principles and protective measures to guarantee the health and physical integrity of workers and establish minimum requirements for the prevention of occupational accidents and diseases in the use of machinery and equipment. According to him, the employer must adopt measures of protection for the work in machines and equipment, capable of guaranteeing the health and physical integrity of the workers, and appropriate measures whenever there are people with disabilities

eletrificadas são quando os operadores violam a regra básica na prevenção de acidentes: desligamento do equipamento, cortar/bloquear a energia para que a mesma não volte a ser religada acidentalmente, sinalizar, comunicar e somente então agir.

A empresa tem por obrigação preparar e informar devidamente sua equipe de colaboradores sobre os requisitos apontados pelas NR's. Ciente disso, a Lifting capacitou seus funcionários com treinamento em grupos aplicados por especialistas na área, desanuviando quaisquer questões referentes.

Dessa forma, a Lifting entende a extrema importância das NR's para o ordenamento laboral e para a sociedade como um todo, uma vez que suas disposições asseguram a constante evolução que circunda as atividades de segurança e saúde do trabalhador, uma das principais preocupações e realizações da empresa.

directly or indirectly involved in the work.

Jorge points out that the most common accidents involving electrified machines or networks are when operators violate the basic rule in accident prevention: shutting down the equipment, cutting / blocking the power so that it is not accidentally re-connected, signaling, communicating and only then, act.

The company has the obligation to prepare and properly inform its team of employees about the requirements indicated by the NR's. Aware of this, Lifting trained its employees with group training applied by experts in the field, unveiling any issues.

In this way, Lifting understands the extreme importance of NR's to the labor market and to society as a whole, since its provisions ensure the constant evolution that surrounds the worker's safety and health activities, one of the main concerns and achievements of the company.

OS DESAFIOS DE UMA EMPRESA SAUDÁVEL

ATRAVÉS DE AVALIAÇÕES PRECISAS E TREINAMENTOS CONSTANTES A LIFTING MANTÉM SEUS COLABORADORES SEMPRE ATUALIZADOS E PREPARADOS PARA TODOS OS SERVIÇOS QUE OFERECEM.

The Challenges of a Healthy Business

THROUGH ACCURATE EVALUATIONS AND CONSTANT TRAINING, LIFTING KEEPS YOUR EMPLOYEES ALWAYS UP TO DATE AND PREPARED FOR ALL THE SERVICES THEY OFFER.

A Lifting é uma empresa voltada para a capacitação de seus colaboradores, entendendo a importância de ter uma equipe bem preparada para as diversas exigências do mercado. Sabendo que é isso que a faz ter um diferencial e a ajuda a avançar no mercado.

Lifting is a company focused on training its employees, understanding the importance of having a team well prepared for the various requirements of the market. Knowing that this is what makes it have a differential and helps it advance in the market.

A diretora administrativa, psicóloga e coaching Amanda Carvalhal, aplica os conhecimentos de sua formação desenvolvendo treinamentos para aperfeiçoar a gestão da empresa. Para isso ela e sua equipe criaram um setor de RH estratégico, a diretora afirma que assim trabalhamos com o desenvolvimento pessoal de cada colaborador e com a estratégia da empresa, com metas de desenvolvimento empresarial.

Para aprimorar as técnicas de treinamento dentro da empresa a diretora desenvolveu um processo avaliativo em 360°: "Esse nome se deve a forma de análise, onde tanto o colaborador quanto o supervisor desse colaborador se avaliam, como o supervisor avaliando o colaborador e o colaborador também se auto avaliando. Fechando assim um círculo avaliativo." Segundo Amanda, através dessa avaliação a equipe levanta as necessidades de treinamento para cada colaborador, observando de forma individual as problemáticas dos servidores, criando turmas e identificando profissionais adquiridos para cada tipo de treinamento.

The administrative director, psychologist and coaching Amanda Carvalhal, applies the knowledge of her training by developing training to improve the management of the company. For this she and her team have created a strategic HR sector, the director says that this is how we work with the personal development of each employee and with the company's strategy, with business development goals.

To improve the training techniques within the company, the director developed a 360 ° evaluation process: "This name is due to the form of analysis, where both the collaborator and the supervisor of that collaborator are evaluated, with the supervisor evaluating the collaborator and the also self-evaluating. "According to Amanda, through this evaluation the team raises the training needs for each employee, individually observing the problems of the servers, creating classes and identifying professionals acquired for each type of training. Always in order to better serve your customers. "We believe that our brand represents a healthy company, a company that focuses on employees. That the professional

Ã diretora administrativa, psicóloga e coaching Amanda Carvalhal, aplica os conhecimentos de sua formação desenvolvendo treinamentos para aperfeiçoar a gestão da empresa.

Sempre a fim de atender melhor seus clientes. "Acreditamos que nossa marca representa uma empresa saudável, uma empresa que foca nos colaboradores. Que a capacitação profissional gera uma satisfação pessoal, trazendo viés de motivação." – completa.

A psicóloga diz que esse modelo foi criado pensado em compreender melhor as necessidades de cada um dentro da empresa e surgiu em um momento propício, pois uma das principais barreiras comportamentais era a resistência dos trabalhadores às novas rotinas e mudanças de hábitos – "após dois anos trabalhando essa cultura de treinamento tal problemática acabou, quando anunciamos um curso hoje, os próprios colabores procuram-nos, uma vez que já entendem a importância do treinamento para seu dia a dia".

> "tanto o colaborador quanto o supervisor desse colaborador se avaliam, como o supervisor avaliando o colaborador e o colaborador também se auto avaliando"

O setor de RH estratégico criou ainda o projeto Lifting Training, como já abordado na revista de novembro de 2017, encarregado pela elaboração e aplicação de cursos de capacitação aos colaboradores. Esse meio permite também ao funcionário fazer algum curso que a avaliação 360° não o tenha indicado. A empresa disponibiliza também a LOTC (Lifting Online Training Center), sua plataforma online com 45 cursos que possibilita para cada colaborador o acesso a diversos treinamentos com parte teórica e prática. Mais recentemente foram aplicados

qualification generates a personal satisfaction, bringing bias of motivation. "- complete.

The psychologist says that this model was created with a view to better understanding the needs of each one within the company and came at a propitious moment, since one of the main behavioral barriers was the resistance of the workers to the new routines and changes of habits - "after two years working in this training culture, this problem is over, when we announce a course today, the collaborators themselves look for us, since they already understand the importance of training for their day to day.

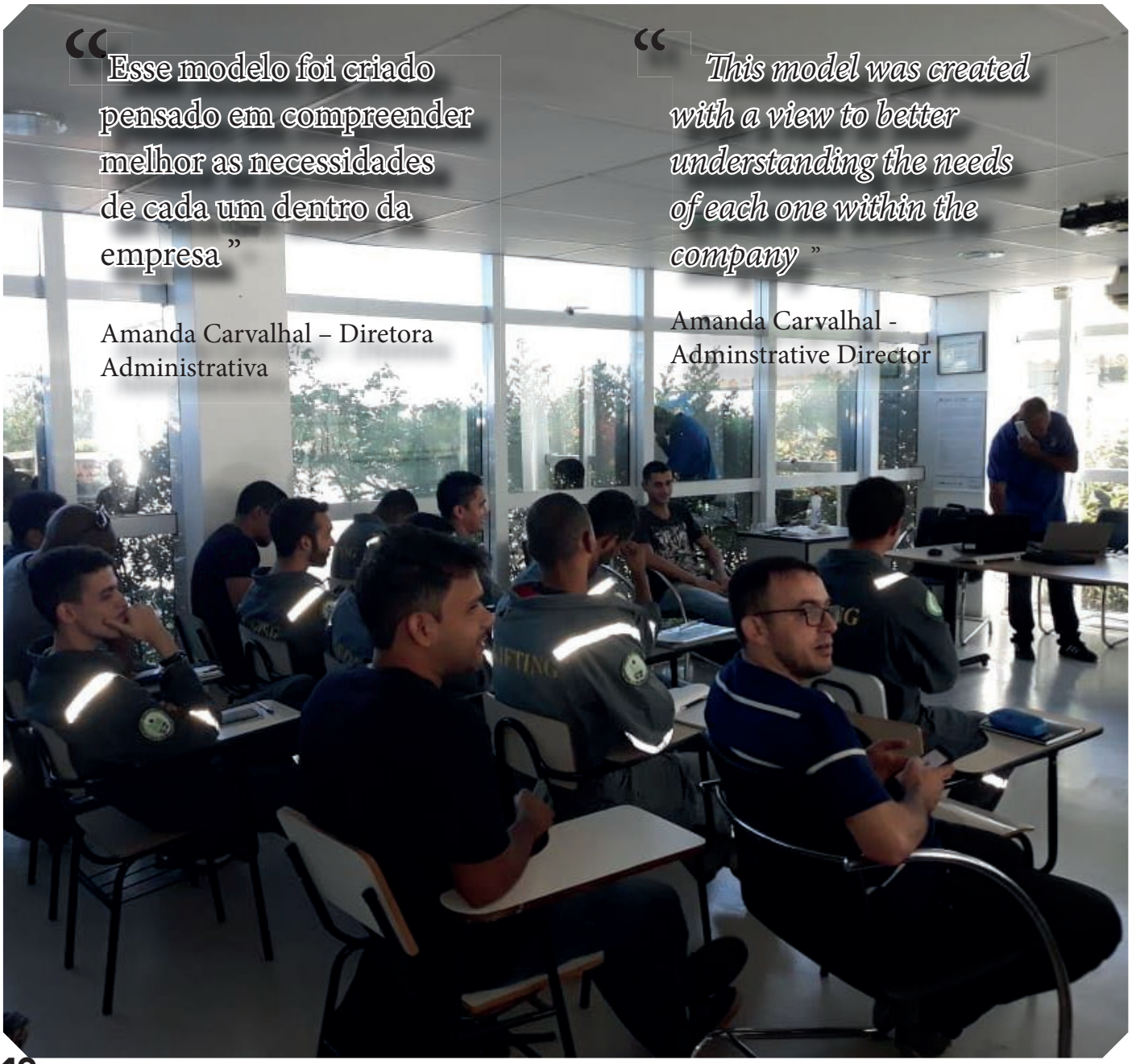
The strategic HR sector also created the Lifting Training project, as already discussed in the magazine of November 2017, in charge of developing and applying training courses for employees. This means also allows the employee to take some course that the 360 ° assessment did not indicate.

os cursos de normas regulamentadoras 10 e 12, como apresentado na matéria da página (NÚMERO DA PÁGINA AQUI).

Ciente das suas responsabilidades e deveres, a Lifting por anos trabalha com o aprimoramento de seus colaboradores, pois entende a importância do desenvolvimento pessoal e profissional de cada um dentro da empresa.

The company also offers LOTC (Lifting Online Training Center), its online platform with 45 courses that allows each employee access to several training sessions with theoretical and practical part. More recently, courses on regulatory standards (NR) 10 and 12 have been applied, as presented in the matter on the page (PAGE NUMBER HERE).

Aware of its responsibilities and duties, Lifting for years works with the improvement of its employees, since it understands the importance of the personal and professional development of each one within the company.



NÓS SOMOS A LIFTING / *WE ARE LIFTING*

FIQUE POR DENTRO!

STAY TUNED !

OS NOSSOS COLABORADORES AGORA SÃO CERTIFICADOS TAMBÉM PELA ABENDI E POSSUEM TREINAMENTOS PARA NR10 E NR12, TRAZENDO ASSIM UM TRABALHO MAIS ASSERTIVO E RESULTADOS EXCEPCIONAIS.

OUR EMPLOYEES ARE NOW ALSO CERTIFIED BY ABENDI AND HAVE TRAINING TO NR10 AND NR12, BRINGING MORE ASSERTIVE WORK AND OUTSTANDING RESULTS.

MAIS UM DE NOSSOS COLABORADORES SE TORNOU PAPAI, E É COM MUITA ALEGRIA QUE LHE DESEJAMOS MUITA SAÚDE E FELICIDADE, PARABÉNS ADRIANO RODRIGUES CARDOSO. PROGRAMA LIFTING BABY, UMA LEMBRANÇA DA FAMÍLIA LIFTING PARA A MAIS NOVA PRINCESA, A MARIA RITA.

ANOTHER OF OUR COLLABORATORS HAS BECOME A FATHER, AND IT IS WITH GREAT JOY THAT WE WISH HIM GREAT HEALTH AND HAPPINESS, CONGRATULATIONS ADRIANO RODRIGUES CARDOSO. LIFTING BABY PROGRAM, A GIFT OF THE LIFTING FAMILY FOR THE NEWEST PRINCESS, MARIA RITA

A EMPRESA PARA CELEBRAR O TRABALHO DE EXCELÊNCIA DE SEUS COLABORADORES, REALIZOU UM CHURRASCO NO DIA 01 DE JUNHO DE 2018. O DESEMPENHO E AMOR COLOCADO EM CADA DEMANDA ATENDIDA É VISTA E RECONHECIDA POR SEUS DIRETORES E CLIENTES. É ASSIM QUE MARCAMOS A NOSSA HISTÓRIA.

THE COMPANY TO CELEBRATE THE EXCELLENCE WORK OF ITS EMPLOYEES, HELD A BARBECUE ON JUNE 1, 2018. THE PERFORMANCE AND LOVE PLACED IN EACH DEMAND SERVED IS SEEN AND RECOGNIZED BY ITS DIRECTORS AND CLIENTS. THIS IS HOW WE MARK OUR HISTORY.

ENTRE OS PROGRAMAS QUE A LIFTING DESEMPENHA, ESTÁ O COLABORADOR EXEMPLO, QUE GRATIFICA OS SEUS FUNCIONÁRIOS, CONFORME AS METAS E OBJETIVOS ESTABELECIDOS JUNTO A ELES PARA A MELHORA CONTINUA DA EMPRESA. NO MÊS DE MAIO UM DOS COLABORADORES FOI O SIDNEI DE COUTO MARIS, QUE GANHOU UM JANTAR NA CHURRASCARIA MOCELLIN COM A SUA FAMÍLIA.

AMONG LIFTING'S PROGRAMS IS THE EMPLOYEE EXAMPLE, WHICH GRATIFIES ITS EMPLOYEES, ACCORDING TO THE GOALS AND OBJECTIVES ESTABLISHED WITH THEM FOR THE CONTINUOUS IMPROVEMENT OF THE COMPANY. IN THE MONTH OF MAY ONE OF THE COLLABORATORS WAS THE SIDNEI DE COUTO MARIS, WHO WON A DINNER AT THE MOCELLIN STEAKHOUSE WITH HIS FAMILY.

ORGANIZAÇÃO É A CHAVE PARA O SUCESSO. NA LIFTING, CONTAMOS COM UM SISTEMA INTELIGENTE DE ORGANIZAÇÃO DE MATERIAL E GESTÃO DE PROJETOS, PARA EVITAR CUSTOS DESNECESSÁRIOS E AGILIZAR PROCESSOS.

ORGANIZATION IS THE KEY TO SUCCESS. AT LIFTING, WE HAVE AN INTELLIGENT SYSTEM OF MATERIAL ORGANIZATION AND PROJECT MANAGEMENT, TO AVOID UNNECESSARY COSTS AND STREAMLINE PROCESSES.

UM DOS TREINAMENTOS REALIZADOS NOS ÚLTIMOS DOIS MESES FOI O DE INSPEÇÃO EM ATMOSFERA EXPLOSIVA, POIS ACREDITAMOS NO POTENCIAL DE NOSSOS COLABORADORES E INVESTIMOS NOS MESMOS POR ISSO. UM CURSO INTENSIVO QUE TODOS PUDERAM TER ACESSO AO MAIS ALTO NÍVEL DE INFORMAÇÃO E A POSSIBILIDADE DE PRATICAR EM UM AMBIENTE SEGURO E PREPARADO PARA ISSO.

ONE OF THE TRAINING SESSIONS CONDUCTED IN THE LAST TWO MONTHS WAS THE EXPLOSIVE ATMOSPHERE INSPECTION, BECAUSE WE BELIEVE IN THE POTENTIAL OF OUR EMPLOYEES AND INVEST IN THEM FOR IT. AN INTENSIVE COURSE THAT EVERYONE COULD HAVE ACCESS TO THE HIGHEST LEVEL OF INFORMATION AND THE POSSIBILITY OF PRACTICING IN A SAFE AND PREPARED ENVIRONMENT.

NA SEXTA DIA 13 DE JULHO, FOI A FESTA JUNINA DA FAMÍLIA LIFTING, UM MOMENTO DE CONFRATERNIZAÇÃO. MUITA COMIDA GOSTOSA E BOAS RISADAS ENTRE AMIGOS.

ON FRIDAY, JULY 13, IT WAS THE "FESTA JUNINA" (A BRAZILIAN TRADITION PARTY) OF THE LIFTING FAMILY, A MOMENT OF CELEBRATION. LOTS OF DELICIOUS FOOD AND GOOD LAUGHS AMONG FRIENDS.